



**SVENSKA
SKIDFÖRBUNDET®**
SWEDISH SKI ASSOCIATION

2020-12-14

ARBETSMILJÖPOLICY

En god arbetsmiljö är allas ansvar.

En förutsättning för att Svenska Skidförbundets medarbetare ska kunna göra ett bra arbete och känna arbetstillfredsställelse, är en god arbetsmiljö, såväl fysisk som psykosocial.

En trivsamt och eftersträvansvärd arbetsmiljö är en miljö som är så god att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. Därför skall en ärlig och öppen attityd råda på arbetsplatsen, och samtliga medarbetare ska ges möjlighet till påverkan i den egna arbetssituationen. En bra och trivsamt arbetsmiljö är en av förutsättningarna för att vi ska kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga, samt vara en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare.

Målsättningen med SSF:s arbetsmiljöarbete är att skapa en sund, utvecklande och stimulerande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och ohälsa förebyggs genom tydlighet, öppenhet och respekt.

I det dagliga arbetet uppmärksammar vi och tar hänsyn till både psykologiska och sociala förhållanden och arbetsmiljöfrågor av fysisk karaktär. SSF ansvarar för arbetsmiljön i enlighet med arbetsmiljölagen, samt Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

En förutsättning för ett fungerande och systematiskt arbetsmiljöarbete är samverkan mellan arbetsgivaren och medarbetarna. Därför ansvarar samtliga medarbetare för att aktivt medverka i arbetsmiljöarbetet, följa föreskrivna regler och påtala upptäckta brister och risker i arbetsmiljön till närmaste chef. Uppföljning, åtgärder och utveckling av arbetsmiljön ska vara en naturlig del i alla verksamheter inom SSF. Medarbetaren ska inte bara veta vilka risker som kan finnas utan också kunna undvika riskerna.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet beskrivs i SSFs Arbetsmiljöhandbok.

Arbetsmiljöpolicyen, antogs av förbundsstyrelsen 2020-12-14